

**bt.no/økonomi:** Her finner du de aller siste næringslivsnyhetene

# ske sjøfolk



til Sjømannsforbundet. Det skjer automatisk gjennom trekk fra månedslønnen

FOTO: TOR HØVIK

## Nå vil flere ledere bytte jobb igjen

Etter et par tøffe år er optimismen tilbake i rekrutterings- og bemanningsbransjen.

**HÅKON GLATVED-PRAHL**  
hakon.glatved-prahl@bt.no

Ifølge Bemanningsbarometeret for 2. kvartal i år har det skjedd et taktskifte i behovet for fleksibel arbeidskraft og nyrekruttering.

Veksten fra tilsvarende kvartal i fjor har vært størst på Østlandet og i Midt-Norge. Der viser tallene åtte prosent vekst i antall solgte timer. Den positive utviklingen har vært noe lavere på Vestlandet.

Det er NHO Service i samarbeid med Prognosesenteret som står bak de kvartalsvise barometrene.

### Klorte seg fast

Rekrutteringsselskapet UpSource Nordic, med hovedkontor i Bergen, merker også at ledere er mer villige til å skifte beite i dag enn for et år tilbake.

– Da finanskrisen slo til for fullt, gikk det også hardt utover vår bransje. Vi registrerte at toppledere og fagledere, som vi jobber med, nærmest klorte seg fast til den jobben de hadde av frykt for usikkerheten i næringslivet. Nå er det snudd, og vi får igjen stadig flere oppdrag, sier daglig leder Svenn Olav Kalvø.

I løpet av første halvår i år har selskapets aktivitet innen rekruttering økt med ca. 45 prosent i snitt pr. medarbeider i forhold til samme periode i fjor. Upsources hovedområder er innleie av arbeidskraft og rekruttering til faste stillinger.

### Temperaturmåler

Ifølge Bemanningsbarometeret er økt etterspørsel etter tjenester fra rekrutterings- og bemanningsbransjen nært knyttet til vekst i næringslivet og lavere arbeidsledighet.

– Vi er således en temperaturmåler på om det går bedre eller dårligere i norsk næringsliv. Ut fra utviklingen hittil i år ser mange mer optimistisk på fremtiden, sier seniorrådgiver Finn Sævil.

I barometeret fremkommer det at bygg og anlegg ser ut til å være gjennom krisen. For første gang siden 2008 var det en vekst på ti prosent sammenlignet med året før. Også innen industri og produksjon er utviklingen snudd til det positive, med en pluss på ni prosent. Innen dette området har det ikke vært vekst siden 2007.

Det understrekes at det likevel er langt igjen til nivået i 2007 og 2008. Men det statistiske materialet i barometeret viser at bunnen er nådd og at det igjen er vekst.

### Vollvik fornøyd med tap

**BERGEN:** Idar Vollviks nye mobilselskap Ludo Mobil fikk i sitt første driftsår en omsetning på 10,9 millioner kroner og et underskudd før skatt på 14,9 millioner. Til Dagens Næringsliv uttaler Vollvik at han er svært tilfreds med oppstarten. – Dette er verdensrekord. Det er ingen som har stablet på beina et mobilselskap med å ha tapt så lite penger det første året. Ingen, sier Vollvik.



AVINOR

Avinor AS bidrar til til rundt 40 millioner flypassasjerer kan reise til og fra selskapets 46 lufthavner på en sikker og effektiv måte. 3000 medarbeidere har ansvar for å planlegge, bygge ut og drive et samlet lufthavn- og flysikringssystem. Dette inkluderer tårn og kontrollsentraler, bakketjeneste og utvikling av servicetilbud ved lufthavnene.

Bergen lufthavn, Flesland er Norges nest største lufthavn og har ca 5 mill. passasjerer årlig. Lufthavna har en årlig omsetning på ca. 750 MNOK, 120 egne ansatte og ca 2500 ansatte i andre selskaper knyttet til lufthavna. Vi står foran store utviklingsprosjekter på mange plan og søker nå;

## Lufthavnsjef – Bergen lufthavn, Flesland

**Vi søker en** helhetsorientert, motiverende og strategisk leder som evner å kombinere kommersiell aktivitet med sterk fokus på krav til sikkerhet. Flesland lufthavn er en bredt sammensatt virksomhet, og lufthavnsjefen må trives med både strategiske og operative utfordringer. Vi ser etter en trygg og beslutningssterk person som med strategisk fokus og effektivitet skal sikre gode relasjoner med kunder, samarbeidspartnere, i tillegg til egne ansatte, og lede den videre utvikling av Norges nest største lufthavn.

**Du arbeider** strukturert og ryddig, og har evnen til å håndtere mange parallelle aktiviteter uten å miste oversikten. Du er en karismatisk leder med dokumenterte resultater. Vi verdsetter beslutningsstyrke, driv og

initiativ, og tror du har en inspirerende og motiverende lederstil. Evne till relasjonsbygging og samarbeid er viktig og du kommuniserer godt med både tekniske og kommersielle ressurser internt og eksternt.

**Du har** høyere utdanning (økonomisk/teknisk), og gjerne erfaring fra kommersiell virksomhet med strenge sikkerhetskrav. Du trives med endringsledelse og det er ønskelig med erfaring fra større prosjekter og kulturbygging. Videre er du ambisiøs, og utpreget markeds- og prosessorientert.

**Vi tilbyr en** spennende stilling på en mangfoldig arbeidsplass, der du i stor grad kan være med å påvirke den videre utviklingen. Konkurransedyktige betingelser.

Nærmere opplysninger om stillingen kan gis av Avinor AS ved Anders Kirsebom, tlf. 913 94 385, eller Mercuri Urval Executive Service ved Bjørn M Godsveen, tlf. 975 59 063, eller Ole Petter Bratteberg, tlf. 975 59 036. Alle henvendelser til Mercuri Urval Executive Service behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor oppdragsgiver. Søk på stillingen på [www.mercuriurval.no](http://www.mercuriurval.no) snarest og senest 26.09.2010.

EXECUTIVE SERVICE

Mercuri Urval